



Informe de Seguimiento de la Ejecución Física y Financiera del Plan Operativo Anual y Presupuesto al Cuarto Trimestre 2022

**Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales
DIDADPOL**

13 de enero de 2022

Contenido

| | | |
|-------|---|----|
| I. | Resumen Ejecutivo | 3 |
| II. | Antecedentes Institucionales | 5 |
| | 2.1 Misión | 5 |
| | 2.2 Visión | 5 |
| | 2.3 Valor Público | 5 |
| III. | Marco Estratégico | 6 |
| | 1. Objetivos Estratégicos | 6 |
| | 2. Objetivos Operativos | 6 |
| | 3. Matriz de Metas Institucionales de Gerencia Publica Por Resultados | 7 |
| IV. | Análisis de la Ejecución Física | 8 |
| V. | Marco Organizacional y Funcional de la DIDADPOL | 10 |
| VI. | Datos Estadísticos | 12 |
| VII. | Ejecución Presupuestaria | 16 |
| | 7.1 Presupuesto | 16 |
| | 7.2 Ejecución del Gasto | 17 |
| | 7.3 Modificaciones Presupuestarias | 20 |
| | 7.4 Fondos Comprometidos | 21 |
| | 7.5 Cuentas por Pagar | 21 |
| VIII. | Recursos Humanos | 21 |
| IX. | Necesidades DIDADPOL | 21 |
| X. | Conclusiones y Recomendaciones | 22 |
| XI. | Anexos | 23 |

I. Resumen Ejecutivo

El presente documento contiene el informe de Seguimiento de Ejecución Física y Financiera del Plan Operativo Anual y Presupuesto de ingresos y gastos de la Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL), correspondiente al IV Trimestre del año 2022.

El fundamento Legal establecido en los artículos 45 y 46 de la Ley Orgánica de Presupuesto, Decreto 83-2004; Artículo 9 de las Disposiciones Generales del Presupuesto de Ingresos y Egresos de la República y de las Instituciones Descentralizadas, Decreto 30-2022, aprobado por el Soberano Congreso Nacional de la República y Acuerdo 1154 de la Secretaría de Finanzas en el que se aprueban las Normas Técnicas del Subsistema de Presupuesto.

A la fecha, la Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL) ha generado los siguientes resultados:

- A. **Denuncias**. Se han procesado un total de 722 denuncias durante el trimestre (octubre 176, noviembre 303 y diciembre 243), sumados a las 2,364 procesadas durante los primeros tres trimestres, con un total de 3,086 denuncias acumuladas al IV trimestre del 2022 por faltas disciplinarias graves o muy graves atribuidas a funcionarios o empleados de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial identificados y sobre los cuales se ejecutan o se ejecutarán acciones de investigación (disminución de 2.22% en comparación al acumulado del mismo periodo de 2021).
- B. **Investigación**. La DIDADPOL a través de su Gerencia de Investigación ha realizado investigaciones por la denuncia de faltas disciplinarias graves y muy graves, durante el IV trimestre 515 informes sobre los expedientes de denuncias (octubre 149, noviembre 224 y diciembre 142), adicionados a los 2,414 informes elaborados durante los primeros tres trimestres, sumando un total de 2,929, lo que muestra un disminución de 0.20% con respecto mismo periodo del al año anterior y equivalente al 146.45% de la meta anual.
- C. **Citaciones**. La DIDADPOL a través de su Secretaría General remite citaciones para audiencia por faltas disciplinarias graves y muy graves, durante el IV trimestre se realizaron 360 citaciones (octubre 130, noviembre 146 y diciembre 84), adicionados a las 1,574 citaciones ejecutadas durante los primeros tres trimestres sumando un total de 1,934, equivalente al 128.93% de la meta anual.
- D. **Servicios Legales**. Durante el IV trimestre del 2022 se han realizado 383 audiencias de descargo (octubre 142, noviembre 147 y diciembre 94), adicionados a las 1,528

audiencias ejecutadas durante los primeros tres trimestres sumando un total de 1,911, equivalente a 127.4% de la meta anual de 1,500 audiencias de descargo, disminución de 0.68% con respecto al mismo periodo del año anterior. A su vez se contabilizan 390 (octubre 146, noviembre 133 y diciembre 111) dictámenes técnico administrativos (361 Recomendaciones de Sanción y 29 Archivos de Expediente) durante el trimestre, adicionados a los 1,566 dictámenes elaborados durante los primeros tres trimestres sumando un total de 1,956 dictámenes, equivalentes a 130.4% de la meta anual de 1,500 dictámenes, con un crecimiento de 4.88% con respecto al año anterior.

- E. **Evaluación y Certificación de Confianza.** La Institución no ha iniciado a ejecutar evaluaciones de confianza, de acuerdo al plan. Sin embargo, se solicitaron más recursos presupuestarios para iniciar a operar el Programa de Certificación durante el año 2023, debido a que el convenio con la Secretaría de Seguridad, para que se realizaran las pruebas de Confianza con el Centro de Control de Confianza Preventivo (CCCP) de la Policía Nacional y la DIDADPOL emitiera las respectivas Certificaciones de Confianza no se pudo concretar, por lo que se están buscando otros mecanismos para poner en funcionamiento el referido programa. Se solicitó una opinión técnica a la Secretaría de Planificación para dejar inhabilitado el programa durante el año 2023 hasta que la institución cuente con los fondos necesarios o algún mecanismo para realizar las actividades necesarias para lograr la certificación de los miembros de la Carrera Policial.
- F. **Presupuesto.** La Institución contaba con un Presupuesto de L45.4 millones aprobado por el Soberano Congreso Nacional de la República, del cual se han ejecutado L43.7 millones equivalentes al 95.9% del presupuesto vigente, quedando un saldo de L1.9 millones.
- G. **Recurso Humano.** Al finalizar el mes de junio la institución cuenta con 89 empleados, 45 del sexo femenino (50.6%) y 44 del sexo masculino (49.4%). La planilla mensual de la institución es de alrededor de L.2.00 millones y durante el trimestre se erogaron en Servicios Personales la cantidad de L.7.2 millones.

II. Antecedentes Institucionales

La DIDADPOL es un órgano desconcentrado de la Secretaría de Seguridad, con autonomía técnica, administrativa, financiera y operativa. El Objetivo institucional es el de realizar las diligencias investigativas sobre las faltas graves y muy graves en que incurran los funcionarios de la Secretaría de Seguridad y de la Carrera Policial. La institución es creada mediante la Ley Orgánica de Secretaría en el Despacho de Seguridad y la Policía Nacional (Decreto Legislativo No. 18-2017), específicamente el artículo 5, el cual la define como un órgano de Control de la Secretaría de Seguridad y el artículo 15 el cual define a la DIDADPOL y sus funciones para llevar a cabo todas las acciones de investigación necesarias para acreditar la falta cometida y le otorga autoridad y estructura nacional.

2.1 Misión

Somos el ente responsable de investigar los hechos constitutivos de faltas graves y muy graves en que incurran los miembros de la Carrera Policial y el personal de la Secretaría de Seguridad, garantizando los principios rectores del Derecho Disciplinario a fin de preservar los valores éticos.

2.2 Visión

Para el 2026 ser una institución consolidada, brindando a la ciudadanía un servicio confiable, transparente y respetuoso de los Derechos Humanos, aplicando el conocimiento jurídico en los procesos disciplinarios de la Policía Nacional y la Secretaría de Seguridad.

2.3 Valor Público

Incrementar el acceso a la Seguridad de la población a través de la implementación de políticas públicas en materia de seguridad que aseguren tener una Policía Nacional confiable y eficiente, al servicio de la ciudadanía en general, manteniendo índices bajos de comisión de faltas disciplinarias graves y muy graves.

III. Marco Estratégico

La DIDADPOL cuenta con 5 ejes estratégicos para el cumplimiento de los objetivos institucional. El crecimiento institucional es de mucha importancia, en todos los niveles (Presupuestarios, Tecnológicos, Recursos Humanos, etc.), debido a que la institución a la que supervisa crece de forma constante. Los 5 ejes estratégicos de la DIDADPOL son los siguientes:

- a. Prevención y Control
- b. Investigación y Sanción
- c. Modernización Institucional y Transparencia
- d. Infraestructura y Equipamiento
- e. Mejora Continua

1. Objetivos Estratégicos

1. Reducir la incidencia de faltas graves y muy graves cometidas por funcionarios(as) y empleados(as) de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial a través de la prevención.
2. Mejorar las capacidades técnicas y operativas de la DIDADPOL.
3. Alcanzar el funcionamiento técnico, operativo y administrativo de la Gerencia de Evaluación y Certificación de Confianza de la DIDADPOL.
4. Generar una cultura organizacional amplia, participativa, diversa e incluyente respetuosa de los DDHH, Género, Diversidad Sexual y Prácticas de Anticorrupción (Transparencia/Rendición de Cuentas).
5. Optimizar los niveles de eficiencia en las operaciones y gestión de recursos a través de la implementación del modelo de Gestión por Resultados.

2. Objetivos Operativos

1. Disminuir la incidencia de faltas cometidas por miembros de la Carrera Policial y de la Secretaría de Seguridad.
2. Incrementar la eficiencia operacional de la DIDADPOL.
3. Incrementar el número Miembros de la Carrera Policial y Secretaría de Seguridad certificados a través de mecanismos de evaluación de confianza.
4. Aumentar la interiorización de las políticas institucionales de DDHH, Genero, Diversidad Sexual y Practicas de Anticorrupción.
5. Adoptar el modelo de gestión por resultados para aumentar la eficiencia institucional.

3. Matriz de Metas Institucionales de Gerencia Publica Por Resultados

| Resultado | Indicador de meta institucional | Línea base | Metas trimestrales 2022 | | | | Metas anuales | | | |
|---|---|------------|-------------------------|-------|-------|-------|---------------|-------|-------|-------|
| | | 2021 | I | II | III | IV | 22 | 23 | 24 | 25 |
| Procesos de adquisiciones y contrataciones del Estado realizados con transparencia | % del monto total de adquisiciones y contrataciones gestionadas a través de Honducompras/ONCAE | 99% | 99% | 99% | 99% | 99% | 99% | 99% | 99% | 99% |
| Fortalecimiento de la transparencia de la información pública | % de publicaciones que se suben al portal del IAIP, mantenidos en formato editable en la institución | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Implementación de medidas de lucha contra la corrupción | Informe trimestral anticorrupción | NA | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Inversión Publica institucional ejecutada en forma eficiente | Porcentaje de ejecución de inversión pública | 54.10% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 90% | 95% | 95% |
| Reducidas las recomendaciones de sanciones por proceso disciplinarios por faltas graves y muy graves cometidas por funcionarios y empleados de la SEDS y miembros de la Carrera Policial en relación a las denuncias recibidas. | Porcentaje de Recomendaciones de Sanciones en relaciones a las denuncias recibidas | 52.8% | 51.5% | 51.0% | 50.8% | 50.5% | 51.0% | 50.0% | 49.5% | 49.0% |
| Reducida la incidencia de faltas disciplinarias graves y muy graves cometidas por empleados de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y Miembros de la Carrera Policial | Incidencia de Faltas Disciplinarias Graves y Muy Graves (Sanciones entre cantidad total empleados SEDS y MCP) | NA | 0% | 0% | 2.0% | 2.0% | 3.8% | 3.70% | 3.60% | 3.50% |
| Aumentada la certificación de los Miembros de la Carrera Policial a través de pruebas de confianza | Cantidad de miembros de la carrera policial sometidos a pruebas de confianza bajo la supervisión de la DIDADPOL | 0 | 0 | 0 | 210 | 190 | 400 | 400 | 400 | 400 |

IV. Análisis de la Ejecución Física

El POA institucional 2021 establece metas y objetivos en razón de la cantidad de faltas cometidas por miembros de la Carrera Policial y los procesos de certificación de los mismos, sin embargo, estos procesos de certificación no se pudieron ejecutar por la falta de personal y presupuesto para adquirir los insumos y los equipos para realizar las pruebas de confianza. Por esta razón las metas institucionales para el 2020 radicaban en lo siguiente:

- Elaboración de 1,500 Dictámenes Administrativos Disciplinarios
- Emitir 400 certificaciones a miembros de la Carrera Policial
- Elaborar 2,000 informes de investigación
- Remitir 1,500 citaciones para audiencias de descargo
- Llevar a cabo 1,500 audiencias de descargo por faltas cometidas por miembros de la Carrera Policial o funcionarios de la Secretaría de Seguridad
- Ejecutar 1600 pruebas de confianza a miembros de la Carrera Policial

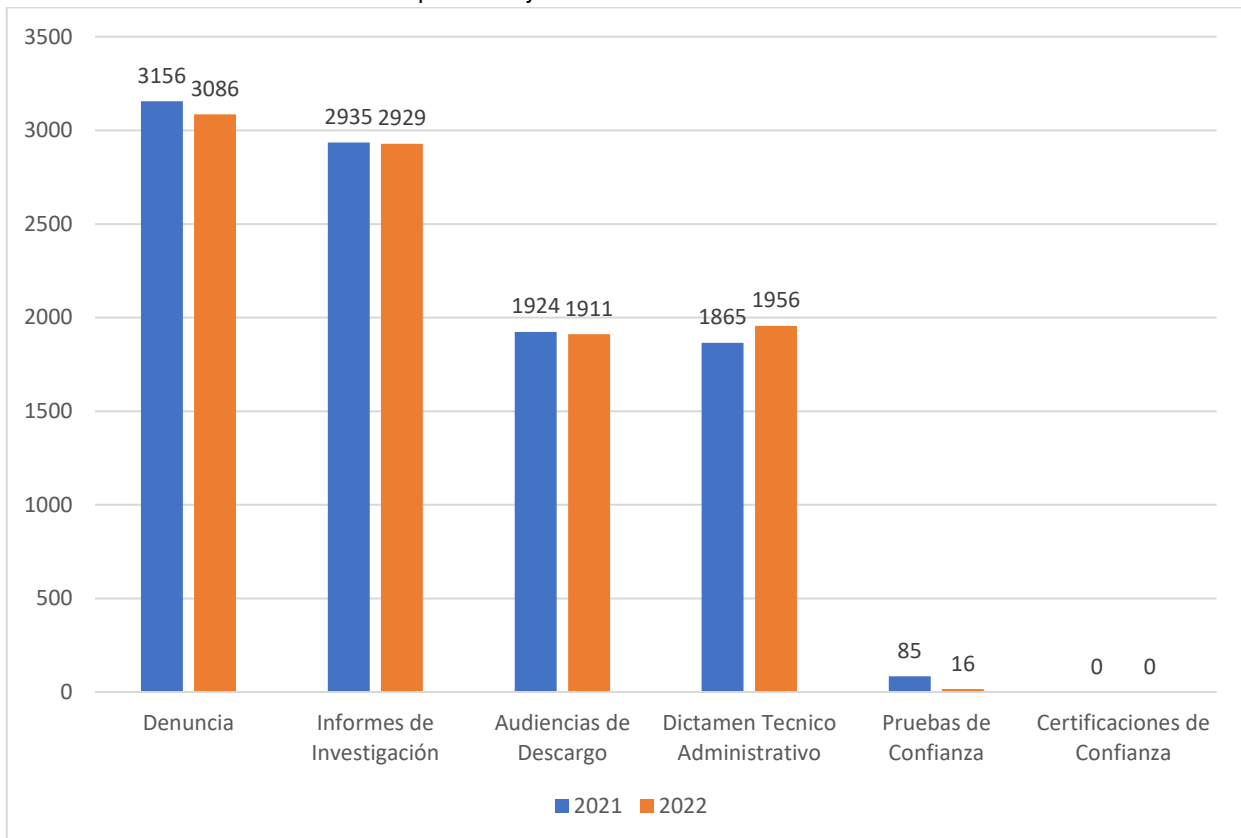
Tabla Nº.1 - Ejecución Metas Físicas

| Meta | Ejecutado | | | | Meta Anual | Ejec Acum al II Trim | % Ejec Anual |
|---|-----------|---------|----------|---------|------------|----------------------|--------------|
| | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | | |
| Dictámenes Administrativos Disciplinarios | 634 | 406 | 540 | 390 | 1,500 | 1,970 | 131.3% |
| Certificaciones de Confianza | 0 | 0 | 0 | 0 | 400 | 0 | 0.0% |
| Informes de Investigación | 1067 | 612 | 735 | 515 | 2,000 | 2,929 | 146.5% |
| Audiencias de Descargo | 606 | 369 | 553 | 465 | 1,500 | 1,993 | 132.6% |
| Citaciones | 618 | 369 | 587 | 360 | 1,500 | 1,934 | 128.9% |
| Pruebas de Confianza | 16 | 0 | 0 | 0 | 1600 | 16 | 1.0.% |

Se lograron avances significativos en la ejecución del POA 2022, en cuanto a dictámenes administrativos disciplinarios se ha alcanzado un 131.3% de la meta (5.6% de crecimiento en comparación con el año anterior), lo que denota un gran avance en temas de aplicación de procesos disciplinarios por parte de la institución. A nivel de investigaciones se ha

cumplido con un 146.5% de la meta (0.2% de disminución en comparación con el año anterior). Las denuncias procesadas, que en su mayoría provienen de la misma Secretaría de Seguridad y sus dependencias (69.4%, 2,143 denuncias), en segundo lugar, las presenciales, telefónicas, de oficio y portal web, que son las que llegan directamente a la DIDADPOL (27.3%, 841 denuncias) y las demás (3.3%, 102 denuncias) provienen de diferentes fuentes (Organismos de DDHH, Sociedad Civil, Sistema Nacional de Emergencia 911, entre otros). Con respecto a las citaciones se remitieron 1,934 citaciones, correspondiente a 128.9% de la meta anual. La parte intermedia de los procesos disciplinarios la componen las audiencias de descargo, en cuanto a estas se cuenta alcanzo la meta anual (1,500) en un 132.9% (3.6% de crecimiento en comparación con el año anterior), 1,924 audiencias en el año 2022.

Gráfico N.º 1 Comparativo Ejecución Física al IV Trimestre 2021-2022



V. Marco Organizacional y Funcional de la DIDADPOL

En esta sección se desarrollan los aspectos que contemplan el funcionamiento de la DIDADPOL a partir de la estructura organizacional y la relación de interdependencia entre sí de la Dirección, Unidades Operativas y Unidades de Apoyo existentes; como a continuación se presenta en la siguiente ilustración:

Ilustración No. 1. Interdependencia Funcional de la DIDADPOL



Fuente: Elaboración Propia

La DIDADPOL cuenta con tres niveles organizacionales que condicionan el actuar institucional y la toma de decisiones en cada uno en los niveles: Estratégico, Táctico y Operativo, que a continuación se definen su conformación:

- **Dirección (Estratégico):** La Dirección, Sub Dirección y la Secretaria General, porque cuentan con un nivel superior y una visión integral para la toma de decisiones de las acciones estratégicas propias de la DIDADPOL.
- **Unidades de Apoyo (Táctico):** Lo conforman la Sección Administrativa/Financiera y las Unidades de Auditoría Interna, Comunicación Institucional, Cooperación Externa, Control Interno, Transparencia, Planeación y Evaluación de la Gestión, porque cuentan con un nivel medio donde se toman las decisiones para la ejecución y logro de objetivos, para la realización de actividades no relacionadas directamente con el Valor Público Institucional, pero que sin su colaboración no se alcanzaría el mismo.
- **Unidades Operativas (Operativo):** Esta comprendido por las Secciones de Investigación, Servicios Legales y Prevención, Evaluación y Certificación, porque cuentan con un nivel técnico, que se encarga de desarrollar las actividades, acciones y diligencias que acrediten la falta cometida y la responsabilidad del investigado,

además de la evaluación y certificación de los miembros de la Carrera Policial y funcionarios o empleados de la Secretaría de Seguridad, funciones para lo cual fue creada la DIDADPOL, es decir, las encargadas de generar el valor público de la institución.

Ilustración No. 2. Niveles Organizacionales



Fuente: (Universidad de la Punta, s.f.)

VI. Datos Estadísticos

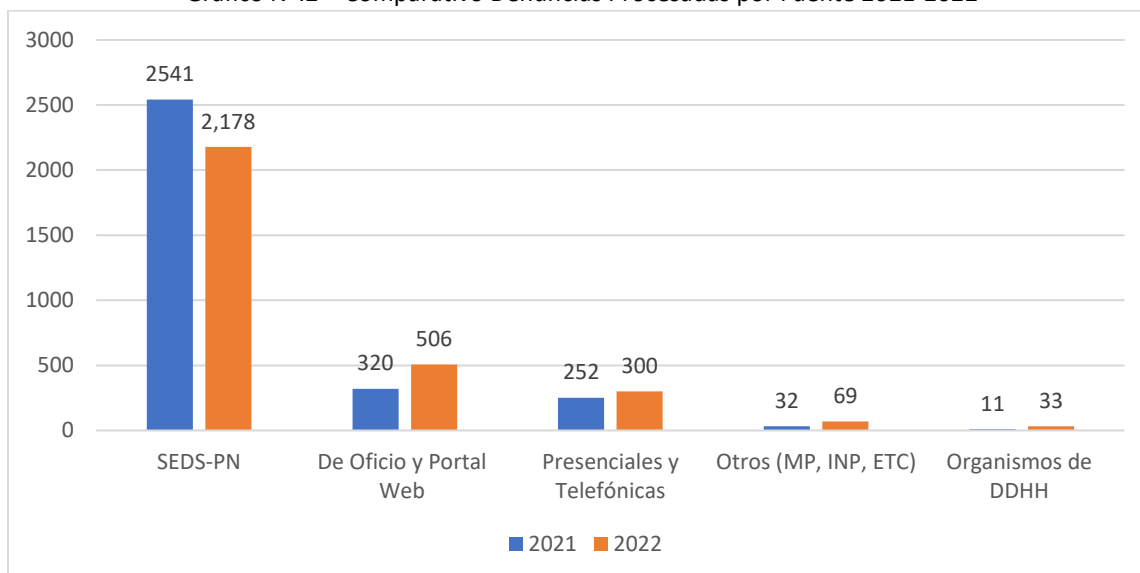
Denuncias

Se procesaron un total de 3,086 denuncias por la supuesta comisión de faltas disciplinarias graves o muy graves. La Policía Nacional es el mayor proveedor de denuncias con un total de 2,143 de expedientes (69.4%), seguido de las de Oficio y Portal Web con 507 (16.4%) denuncias procesadas directamente por la DIDADPOL. En tercer lugar, las denuncias de presenciales y telefónicas totalizan un total de 334 (10.8%). Las demás denuncias, 102 (3.3%) provienen de diferentes fuentes como el Sistema Nacional de Emergencias 911, Portal de Denuncias, Organismos de DDHH, entre otros.

Tabla Nº.2 – Denuncias Procesadas por Fuente – Año 2022

| No. | Fuente | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|-----|----------------------------|-------|------|------|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|
| 1 | SEDS-PN | 332 | 111 | 161 | 158 | 271 | 185 | 174 | 187 | 128 | 92 | 202 | 142 | 2,143 | 69.4% |
| 2 | De Oficio y Portal Web | 26 | 34 | 35 | 32 | 41 | 40 | 45 | 43 | 47 | 57 | 69 | 38 | 507 | 16.4% |
| 3 | Presenciales y Telefónicas | 31 | 23 | 16 | 29 | 18 | 29 | 22 | 27 | 28 | 25 | 30 | 56 | 334 | 10.8% |
| 4 | Otros (MP, INP, ETC) | 0 | 28 | 5 | 12 | 4 | 3 | 0 | 3 | 6 | 2 | 1 | 3 | 67 | 2.2% |
| 5 | Organismos de DDHH | 5 | 6 | 3 | 11 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 1 | 4 | 35 | 1.1% |
| | Total Denuncias Procesadas | 394 | 202 | 220 | 242 | 334 | 257 | 241 | 261 | 213 | 176 | 303 | 243 | 3086 | 100% |
| | Porcentaje Anual | 12.8% | 6.5% | 7.1% | 7.8% | 10.8% | 8.3% | 7.8% | 8.5% | 6.9% | 5.7% | 9.8% | 7.9% | 97.8% | |

Gráfico Nº.2 – Comparativo Denuncias Procesadas por Fuente 2021-2022



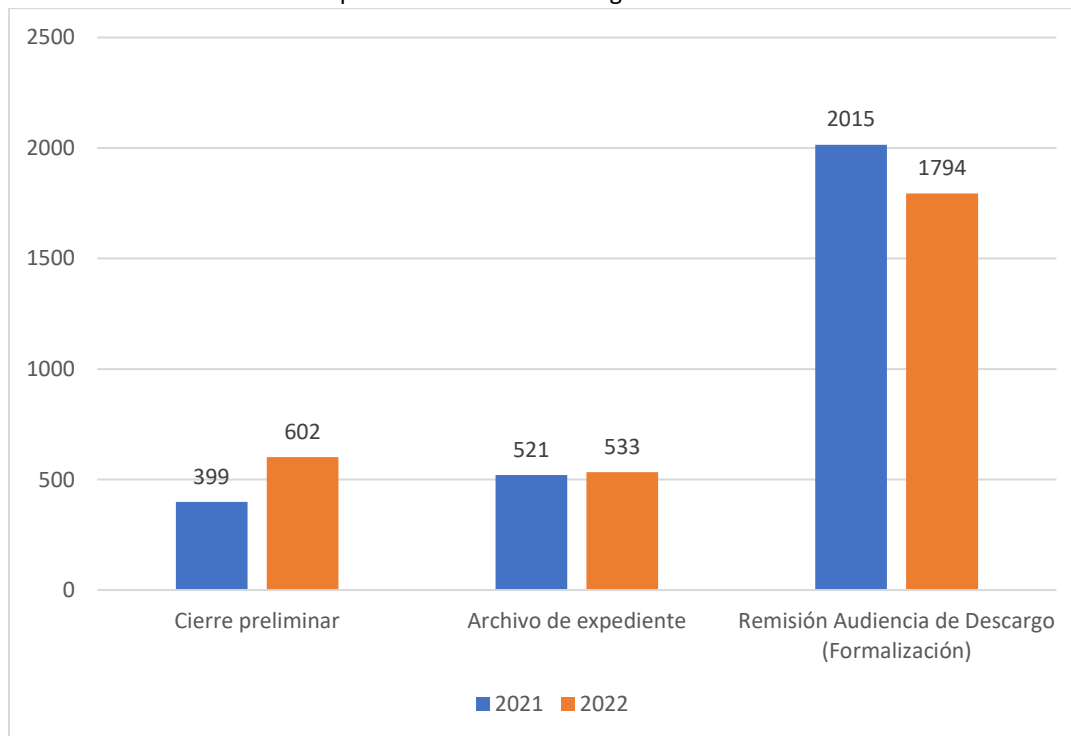
Informes de Investigación (Expedientes Procesados)

La Gerencia de Investigación proceso una total de 2,929 expedientes acumulados al IV trimestre del año 2022. Se realizaron 602 (20.6%) cierres preliminares al no contar con suficiente información para establecer un expediente disciplinario en contra de un empleado de la Secretaría de Seguridad o miembro de la Carrera Policial. Se ordeno el Archivo de Expediente de 533 (18.2%) denuncias debido a que, por que producto de las investigaciones no se identifica falta disciplinaria. Se remitieron 1,794 (61.2%) expedientes para audiencias de descargo, los cuales pasan a la Gerencia de Servicio Legales para las acciones correspondientes indicadas en los procesos disciplinarios.

Tabla N.º.3 – Acciones de Investigación – Año 2022

| Acción | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|--|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--------|-------|
| Cierre preliminar | 121 | 62 | 47 | 39 | 57 | 24 | 76 | 31 | 27 | 18 | 84 | 16 | 602 | 20.6% |
| Archivo de expediente | 96 | 79 | 72 | 52 | 40 | 41 | 24 | 21 | 40 | 18 | 16 | 34 | 533 | 18.2% |
| Remisión Audiencia de Descargo (Formalización) | 200 | 173 | 217 | 102 | 134 | 123 | 188 | 181 | 147 | 113 | 124 | 92 | 1794 | 61.2% |
| Total Acciones | 417 | 314 | 336 | 193 | 231 | 188 | 288 | 233 | 214 | 149 | 224 | 142 | 2929 | 100% |
| Porcentaje Anual | 14.2% | 10.7% | 11.5% | 6.6% | 7.9% | 6.4% | 9.8% | 8.0% | 7.3% | 5.1% | 7.6% | 4.8% | 100.0% | |

Gráfico N.º 3 - Comparativo Acciones Investigación al IV Trimestre 2021-2022



Legal – Acciones

La Gerencia de Servicios Legales realizó 1,911 audiencias de descargo por procesos disciplinarios de faltas disciplinarias graves o muy graves atribuidas a empleados de la Secretaría de Seguridad o miembros de la Carrera Policial. Se realizaron 1,782 (91.1%) Dictámenes Administrativos Disciplinarios con recomendación de imposición de sanción administrativa respectiva y se ordenó el Auto Motivados de Archivo de expediente de 174 (8.9%) casos disciplinarios, que en sí mismo son dictámenes.

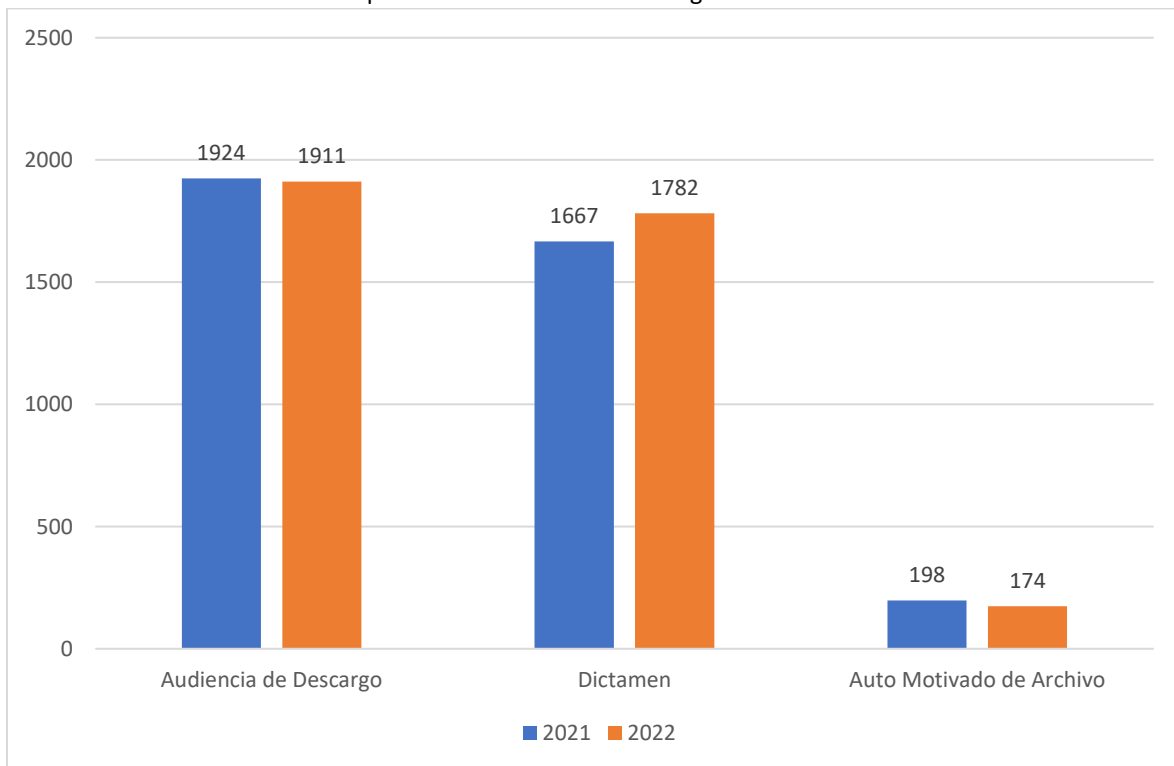
Tabla N.º.4 – Audiencias de Descargo – Año 2022

| Acción | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Total |
|------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| Audiencias de Descargo | 219 | 146 | 241 | 134 | 108 | 127 | 191 | 186 | 176 | 142 | 147 | 94 | 1911 |

Tabla N.º.4 – Acciones Legal – Año 2022

| Acción | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|--------------------------|-------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|-------|
| Dictamen | 251 | 134 | 210 | 143 | 104 | 115 | 144 | 202 | 151 | 136 | 122 | 70 | 1782 | 91.1% |
| Auto Motivado de Archivo | 17 | 11 | 11 | 10 | 6 | 14 | 25 | 12 | 6 | 10 | 11 | 41 | 174 | 8.9% |
| Total | 268 | 145 | 221 | 153 | 110 | 129 | 169 | 214 | 157 | 146 | 133 | 111 | 1956 | 100% |
| Porcentaje Anual | 13.7% | 7.4% | 11.3% | 7.8% | 5.6% | 6.6% | 8.6% | 10.9% | 8.0% | 7.5% | 6.8% | 5.7% | 100% | |

Gráfico N.º 4 - Comparativo Acciones Servicios Legales al IV Trimestre 2021-2022



En cuanto a las acciones de Seguimiento y Monitoreo durante el 2022 se han realizado 2,439 acciones.

Tabla N°.5 – Acciones de Seguimiento y Monitoreo – Año 2022

| Acción | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Total |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|
| Seguimiento y Monitoreo de Expedientes Disciplinarios | 516 | 102 | 180 | 166 | 117 | 272 | 192 | 154 | 145 | 145 | 15 | 44 | 1968 |
| Seguimiento y Monitoreo de Expedientes Judiciales | 2 | 25 | 61 | 43 | 51 | 27 | 23 | 79 | 47 | 47 | 18 | 57 | 438 |
| Solicitudes de Suspensión del Cargo y Salario | 0 | 1 | 3 | 7 | 6 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 22 |
| Solicitudes de Cancelación por Sentencia Condenatoria Firme | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 5 | 5 | 0 | 0 | 11 |
| Acciones Totales | 518 | 128 | 244 | 217 | 174 | 302 | 215 | 235 | 198 | 198 | 35 | 101 | 2439 |

VII. Ejecución Presupuestaria

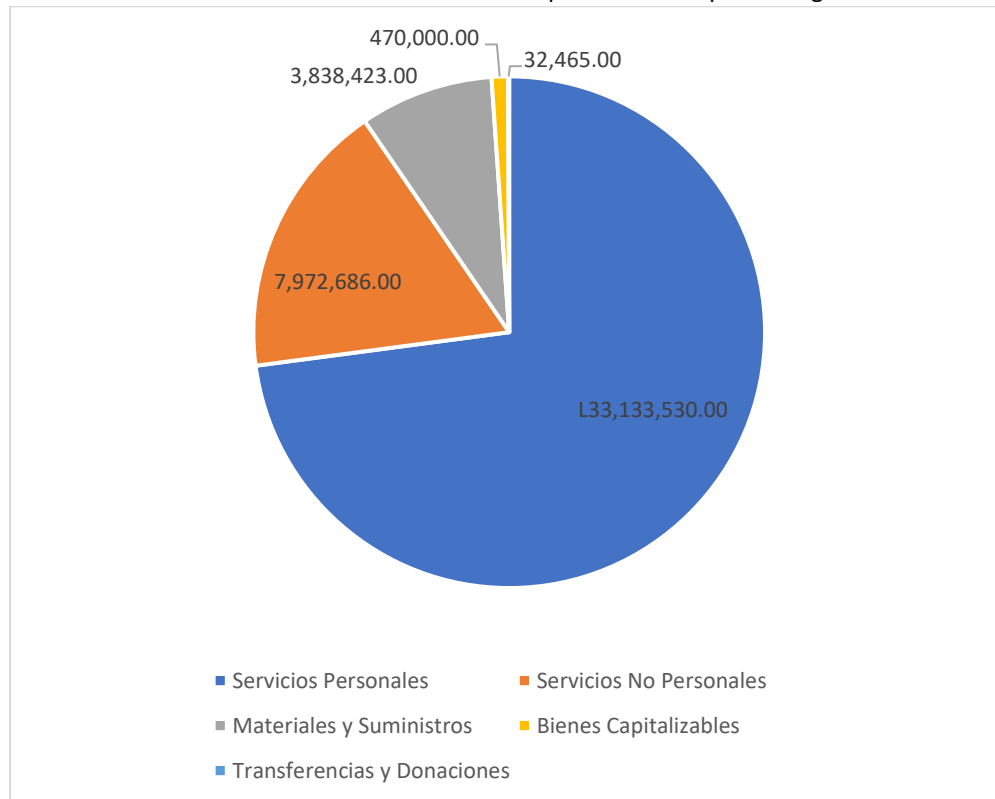
7.1 Presupuesto

El presupuesto aprobado por la Secretaría de Finanzas para la Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales para el periodo fiscal 2022 es de L. 45,447,104.00.

Tabla N.º.6 – Presupuesto – Año 2022

| Grupo | Descripción | Presupuesto Vigente | % |
|-------|-----------------------------|------------------------|---------------|
| 100 | Servicios Personales | L33,133,530.00 | 72.7% |
| 200 | Servicios No Personales | 7,972,686.00 | 17.8% |
| 300 | Materiales y Suministros | 3,838,423.00 | 8.7% |
| 400 | Bienes Capitalizables | 470,000.00 | 1.0% |
| 500 | Transferencias y Donaciones | 32,465.00 | 0.1% |
| | Total | L 45,447,104.00 | 100.0% |

Gráfico N.º 5 – Distribución del Presupuesto – Presupuesto Vigente



7.2 Ejecución del Gasto

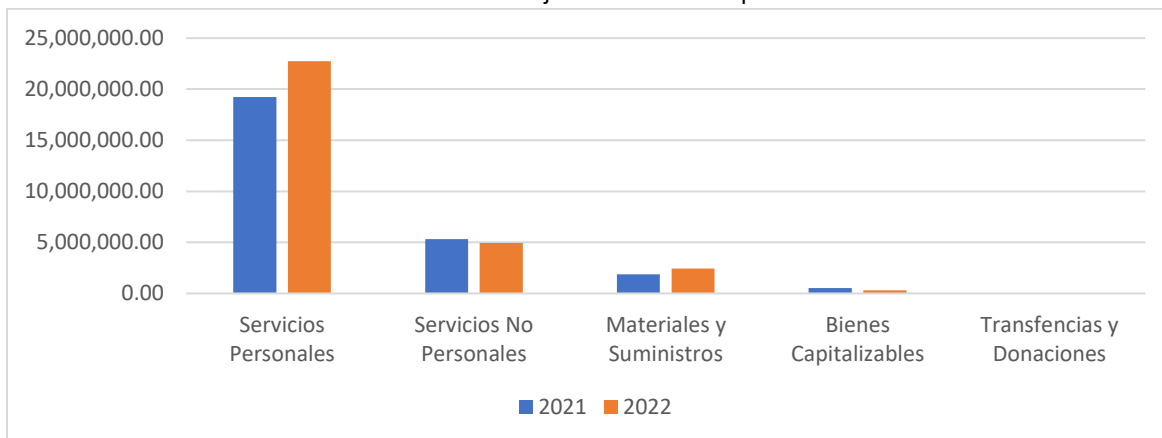
El presupuesto presenta una ejecución de 95.9% en su totalidad que representan una erogación de L.43.6 millones de fondos provenientes del Tesoro Nacional. En cuanto al grupo de gastos de Servicios Personal se tiene una ejecución de L31.7 millones (95.7% de ejecución), en el grupo de Servicios No Personales se ejecutaron L7.8 millones (97.4% de ejecución). En cuanto a Materiales y Suministros se ejecutaron L3.8 millones (98.3% de ejecución). Los bienes capitalizables se ejecutaron L455.6 miles (96.9% de ejecución). Por último, para el grupo de Transferencias y Donaciones se ejecutaron L32.5 miles (100.0% de ejecución). Quedando L1.9 millones (4.1%), sin ejecutar, donde el grupo de Servicios Personales es el que menor porcentaje de ejecución representa, Materiales y Suministros el de mayor ejecución, excluyendo a Transferencias y donaciones que recientemente fue agregado.

Tabla N.º 7 – Ejecución Presupuesto – Año 2022

| Grupo | Descripción | Presupuesto Vigente | Ejecución Total | Saldo | % Ejec Total |
|-------|-----------------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| 100 | Servicios Personales | L33,702,914.00 | 31,696,529.25 | 1,437,000.75 | 95.7% |
| 200 | Servicios No Personales | 7,691,593.00 | 7,767,137.27 | 205,548.73 | 97.4% |
| 300 | Materiales y Suministros | 3,550,132.00 | 3,772,401.99 | 66,021.01 | 98.3% |
| 400 | Bienes Capitalizables | 470,000.00 | 455,584.16 | 14,415.84 | 96.9% |
| 500 | Transferencias y Donaciones | 32,465.00 | 32,462.86 | 2.14 | 100.0% |
| | Total | 45,447,104.00 | L43,581,864.70 | L1,865,239.30 | 95.9% |

Servicios Personales representa una ejecución del 72.7% del total de ejecución presupuestaria, mientras los Servicios No Personales representan un 17.8%, en cuanto a Materiales y Suministros estos equivalen a 8.7%. Los Bienes Capitalizables representan un 1.0% del gasto total. Finalmente, las Transferencias y Donaciones que equivalen a 0.1%.

Gráfico N.º 6 – Ejecución del Presupuesto



El saldo presupuestario disponible asciende a L1.9 millones, equivalentes al 4.1% del presupuesto vigente.

Gráfico N.º 7 – Ejecución del Presupuesto por Trimestre

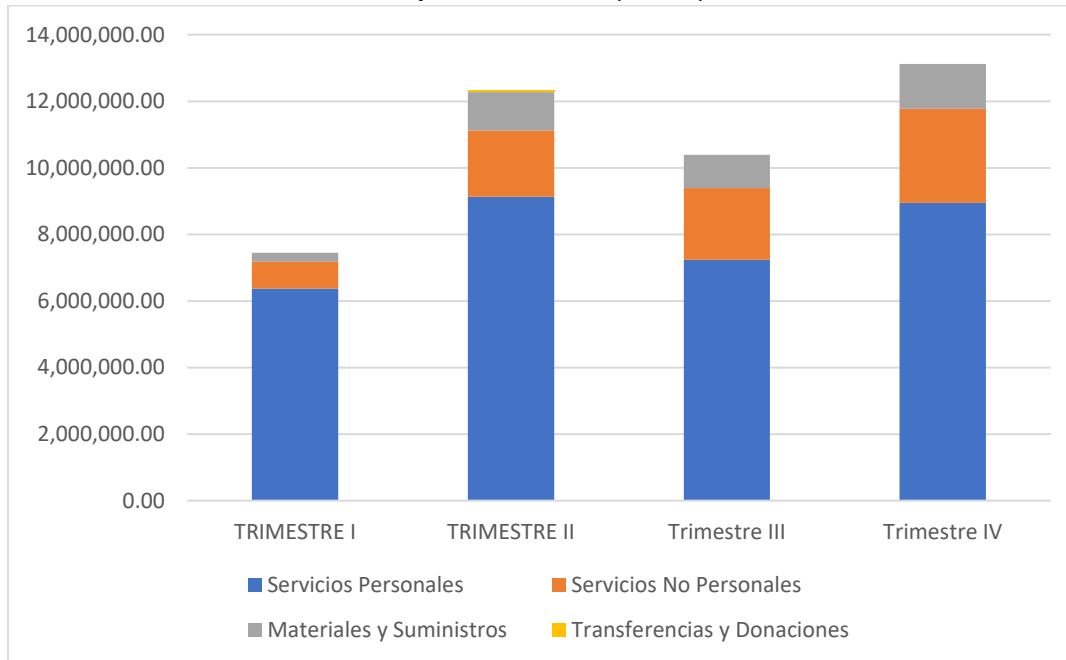
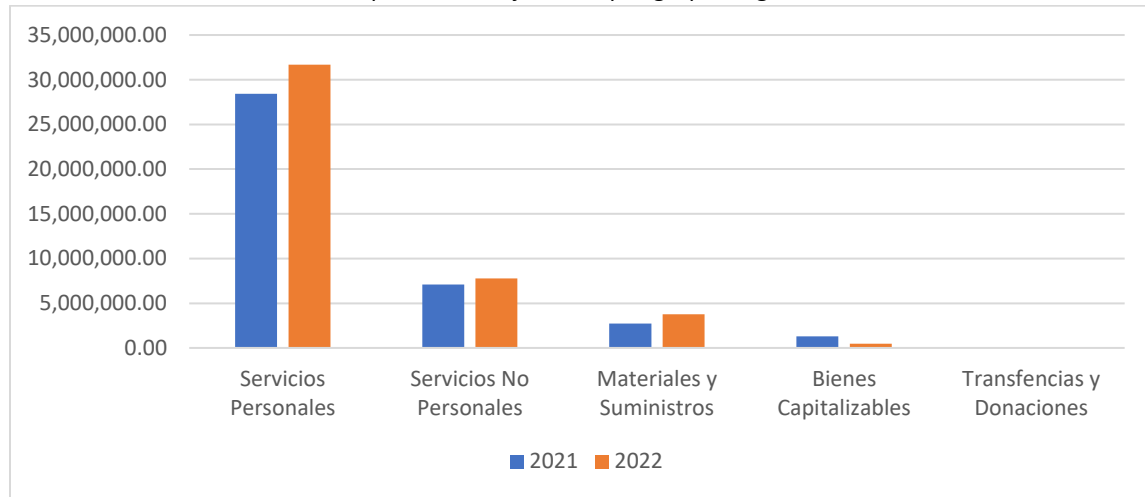


Tabla N.º.8 – Comparativo de Ejecución por Año 2021 – 2022

| Grupo | Descripción | 2021 | 2022 |
|-------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 100 | Servicios Personales | 28,442,364.89 | 31,696,529.25 |
| 200 | Servicios No Personales | 7,096,326.23 | 7,767,137.27 |
| 300 | Materiales y Suministros | 2,719,940.74 | 3,772,401.99 |
| 400 | Bienes Capitalizables | 1,298,937.69 | 455,584.16 |
| 500 | Transferencias y Donaciones | 0.00 | 32,462.86 |
| | Total | L39,557,569.55 | L43,724,115.53 |

Se puede apreciar un incremento de 10.5% de en la ejecución del presupuesto (L4.2 millones), en buena medida por el impacto inflacionario del 2022 fue de 9.8%, por lo que posiblemente la institución requiera de un incremento al presupuesto para el 2023 debido a que se estima que la inflación para el 2023 será de 5.63% según estimaciones del Banco Central de Honduras, aunque la misma puede tener cambios considerables por los análisis presentados por el Fondo Monetario Internacional.

Gráfico N.º 8 – Comparativo de Ejecución por grupo de gasto años 2021 - 2022

**GRUPO 100**

Acumulado al IV trimestre la ejecución en este grupo de gasto es del 67.5%, cabe mencionar que a la fecha existen 2 plazas vacantes.

Tabla N.º.9 – Ejecución Grupo 100 – Año 2022

| Grupo | Presupuesto Vigente | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Ejec Total | Saldo | % |
|-------|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|-------|
| 100 | 33,702,914.00 | 6,375,851.57 | 9,134,786.06 | 7,237,436.72 | 8,948,454.90 | 31,696,529.25 | 1,437,000.75 | 95.7% |

GRUPO 200 Y 300

Al IV trimestre la ejecución del grupo 200 y 300 fue del 97.4% y 98.3% respectivamente.

Tabla N.º.10 – Ejecución Grupo 200 y 300 – Año 2022

| Grupo | Presupuesto Vigente | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Ejec Total | Saldo | % |
|-------|---------------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|-------|
| 200 | 7,691,593.00 | 804,663.04 | 1,983,531.07 | 2,148,874.50 | 2,830,068.66 | 7,767,137.27 | 205,548.73 | 97.4% |
| 300 | 3,550,132.00 | 266,833.84 | 1,158,016.71 | 1,003,492.31 | 1,344,059.13 | 3,772,401.99 | 66,021.01 | 98.3% |

GRUPO 400

Al IV trimestre este grupo de gasto se ejecutó en un 96.9% debido a la adquisición de equipo informático.

Tabla N.º.11 – Ejecución Grupo 200 y 300 – Año 2022

| Grupo | Presupuesto Vigente | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Ejec Total | Saldo | % |
|-------|---------------------|--------|---------|------------|------------|------------|-----------|-------|
| 500 | 470,000.00 | 0.00 | 0.00 | 313,333.33 | 142,250.83 | 455,584.16 | 14,415.84 | 96.9% |

GRUPO 500

Al IV trimestre este grupo de gasto se ejecutó en un 100% ya que fue para el pago del Bono Educativo.

Tabla N°.11 – Ejecución Grupo 200 y 300 – Año 2022

| Grupo | Presupuesto Vigente | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Ejec Total | Saldo | % |
|-------|---------------------|--------|-----------|----------|---------|------------|-------|------|
| 500 | 32,465.00 | 0.00 | 32,462.86 | 0.00 | | 32,462.86 | 2.14 | 100% |

7.3 Modificaciones Presupuestarias

1. El día 8 de abril se envió a la Secretaría de Finanzas el Oficio No. DIDADPOL-D-153/2022 en el cual se solicita reclasificación del puesto de Auxiliar de Servicios Generales a Jefe de Servicios Generales, del mismo no se ha recibido respuesta.
2. Se envió solicitud de Modificación Presupuestaria para atender compra de Equipo de Informática, Equipo de Comunicación y la compra de electrodomésticos para uso en las oficinas de Tegucigalpa y San Pedro Sula, Oficio No. DIDADPOL-D212/2022, el cual fue autorizado el 18 de julio.
3. Mediante Oficio No. DIDADPOL-D-295/2022 de fecha 01 de agosto se solicitó modificación presupuestaria para realizar el ajuste al salario mínimo mismo que fue aprobado en el Decreto Legislativo 107-2022 artículo 144 de las Disposiciones Generales del Presupuesto del Ejercicio Fiscal 2022. La cual fue autorizada el 05 de septiembre mediante Resolución No. 183-2022.
4. El día 18 de julio con Oficio No. DIDADPOL-D-282/2022 se solicitó modificación presupuestaria para el pago de derechos laborales a favor de la Sra. Lauren Velásquez y el 03 de agosto y mediante Oficio No. DIDADPOL-D-300/2022 se solicitó modificación presupuestaria para el pago de derechos laborales de los Sres. Luis Fernando Reyes y Cesiah Raquel Jiménez las que fueron autorizadas el 05 de septiembre.
5. Mediante Oficio No. DIDADPOL-D-354/2022 en el cual se hizo solicitud de modificación presupuestaria para llevar a cabo el pago de derechos laborales al Sr. Lempira Chinchilla Carias quien presentó su renuncia. Esta modificación fue autorizada el día 07 de noviembre 2022.
6. El día 10 de noviembre con Oficio No. DIDADPOL-D-391/2022 se solicitó ajuste salarial del costo de vida del personal que aplica de acuerdo a las Disposiciones Presupuestarias 2022 artículo no. 145. Está solicitud fue autorizada el día 15 de diciembre 2022.

7. Mediante Oficio No. DIDADPOL No. DIDADPOL-D-406/2022 en el cual se hizo solicitud de modificación presupuestaria para realizar el pago de derechos laborales a personal que renunció, fallecimiento y abono a demanda judicial. Ésta fue autorizada el día 23 de diciembre 2022.
8. Durante el período fiscal 2022 se realizaron 4 modificaciones presupuestarias para pago de servicios públicos y Proveedores las cuales se fueron autorizadas mediante resoluciones No. 21-2022, No. 037-2022, No. 43-2022 y No. 45-2022, ejecutadas directamente por la institución.

7.4 Fondos Comprometidos

A la fecha solo quedaron fondos comprometidos para el pago de viáticos nacionales por un monto de L22,234.58 que serán pagados durante inicios del año 2023.

7.5 Cuentas por Pagar

No se tienen cuentas por pagar para el trimestre.

VIII. Recursos Humanos

Durante el III Trimestre del 2022 se cubrieron 86 plazas aprobadas por la Secretaría de Finanzas, de las 91 disponibles, 5 plazas vacantes. De los 89 empleados, 45 del sexo femenino (50.6%) y 44 del sexo masculino (49.4%). La planilla mensual de la institución es de alrededor de L.2.0 millones y durante el trimestre se erogaron en Servicios Personales la cantidad de L.7.2 millones.

La Unidad de Recursos Humanos ha realizado un avance significativo en cuanto a la gestión del talento humano, a través de la generación de diferentes manuales, que ya está en inicio de esta actividad, sin embargo, se debe de acelerar el paso, que servirán para estandarizar ciertos aspectos en cuanto al control del personal.

IX. Necesidades DIDADPOL

1. Reestructuración Institucional de la DIDADPOL de acuerdo a las reformas planteadas para el nuevo reglamento de funciones y organización de la DIDADPOL.
2. Replanteamiento, Aprobación y Socialización del Plan Estratégico Institucional (2023-2027).
3. Reformulación de los Manuales de Procesos y Procedimientos de la DIDADPOL de acuerdo a los nuevos lineamientos de ONADICI y levantamiento de los procesos

restantes, así como la construcción de los respectivos manuales. Realización de las matrices de riesgo para procesos, para identificar y mitigar riesgos.

4. Planteamiento de proyectos para obtener fondos externos de cooperación para mejorar las capacidades de la DIDADPOL. Visitas a organismos financiadores o cooperantes para analizar opciones de alianzas.
5. Gestionar a través de la cooperación externa recursos para la capacitación del personal en todas las áreas de la institución con el objetivo de potenciar las capacidades de todos los colaboradores para hacer más eficiente las operaciones que estos ejecutan y maximizar la utilización de los recursos asignados.

X. Conclusiones y Recomendaciones

1. El presupuesto se ejecutó en un 95.9%, la cual está dentro del rango de ejecución esperado.
2. Se logro alcanzar las metas planteadas en el POA del 2022 al cuarto trimestre, en cuanto a la elaboración de dictámenes, investigaciones y audiencias de descargo, sobrepasando las metas planteadas para el año, por lo que se tuvo una sobre ejecución del POA.
3. Se necesita terminar la implementación del sistema de seguimiento de expedientes disciplinarios (SICONEX), debido a que con la implementación de tecnologías de la información que faciliten los procesos investigativos de la DIDADPOL se potenciara el efecto institucional, a su vez se podrán generar los datos estadísticos necesarios para apoyar los procesos de toma de decisiones.
4. Debido al limitado presupuesto disponible en 2022 y el proyecto de presupuesto 2023 el cual tiene los mismos techos presupuestarios, por lo que se deberá de continuar con el proceso de cooperación externa con la Embajada de los Estados Unidos y buscar asistencia de otras organizaciones de cooperación internacional que puedan trabajar con la agencia.
5. La Unidad Recursos Humanos debe coordinar eventos de inducción periódicas para los empleados recién contratados. A su vez, las normas que rigen la organización y funciones de DIDADPOL deberán ser difundidas anualmente, actividad que deberá ser desarrollada por la referida unidad, a su vez la misma debe distribuir el manual funcional a todos los departamentos.
6. Proceder a desarrollar manuales de procesos y procedimientos para las demás áreas de la institución con el fin de implementar políticas de gestión de riesgos para hacer más eficientes los procesos y procedimientos institucionales.
7. Establecer indicadores clave de desempeño para cada área de la organización para medir el desempeño y la calidad del trabajo.

XI. Anexos

Jornada de Campaña de Prevención 2022



Firma de Convenio entre DIDADPOL y el CAH



Inauguración de la nueva Oficina Regional de la Zona Norte (San Pedro Sula)



Seminario de Corrupción Pública y Técnicas de investigación



Actividad Social Navideña



Ejecución Presupuesto

| GRUPO | DESCRIPCIÓN | PRESUPUESTO VIGENTE | TRIMESTRE I | TRIMESTRE II | TRIMESTRE III | TRIMESTRE IV | EJECUCIÓN | SALDO | % EJECUCIÓN |
|--------------|---|-----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-------------|
| 100 | Servicios Personales | 133,133,530.00 | 6,375,851.57 | 9,134,786.06 | 7,237,436.72 | 8,948,454.90 | 31,696,529.25 | 1,437,000.75 | 96% |
| 11100 | Sueldos Básicos | 21,838,209.00 | 5,309,980.56 | 5,315,425.15 | 5,127,242.09 | 5,253,132.78 | 21,005,780.58 | 832,428.42 | 96% |
| 11510 | Decimotercer Mes | 1,812,544.00 | - | - | - | 1,665,241.09 | 1,665,241.09 | 147,302.91 | 92% |
| 11520 | Decimocuarto Mes | 1,775,353.00 | - | 1,745,338.89 | 18,000.00 | - | 1,763,338.89 | 12,014.11 | 99% |
| 11600 | Complementos | 1,087,731.00 | 10,000.00 | 533,922.21 | 489,302.78 | 19,370.30 | 1,052,595.29 | 35,135.71 | 97% |
| 11710 | Contribuciones Patronales para INJUPEMP | 3,287,804.00 | 766,267.01 | 767,557.50 | 732,452.99 | 743,406.60 | 3,009,684.10 | 278,119.90 | 92% |
| 11750 | Contribuciones al IHSS | 580,068.00 | 140,301.00 | 139,711.50 | 139,711.50 | 132,637.50 | 552,361.50 | 27,706.50 | 95% |
| 12100 | Sueldos Básicos | 1,693,873.00 | 96,050.00 | 518,900.00 | 521,866.67 | 551,900.00 | 1,688,716.67 | 5,156.33 | 100% |
| 12410 | Decimotercer Mes | 177,500.00 | - | - | - | 126,479.15 | 126,479.15 | 51,020.85 | 71% |
| 12420 | Decimocuarto Mes | 167,500.00 | - | 51,245.81 | - | 84,647.22 | 135,893.03 | 31,606.97 | 81% |
| 12550 | Contribución al Seguro Social | 84,888.00 | 8,253.00 | 17,685.00 | 20,632.50 | 21,811.50 | 68,382.00 | 16,506.00 | 81% |
| 14300 | Gastos de Representación | 180,000.00 | 45,000.00 | 45,000.00 | 45,000.00 | 45,000.00 | 180,000.00 | - | 100% |
| 16200 | Compensaciones | 448,060.00 | - | - | 143,228.19 | 304,828.76 | 448,056.95 | 3.05 | 0% |
| 200 | Servicios No Personales | 7,972,686.00 | 804,663.04 | 1,983,531.07 | 2,148,874.50 | 2,830,068.66 | 7,767,137.27 | 198,750.05 | 97% |
| 21100 | Energía Eléctrica | 195,000.00 | 23,339.34 | 44,380.03 | 74,421.72 | 35,192.22 | 177,333.31 | 17,666.69 | 91% |
| 21200 | Agua | 48,400.00 | 4,325.30 | 15,870.21 | 12,667.13 | 13,988.89 | 46,851.53 | 1,548.47 | 97% |
| 21410 | Correo Postal | 75,000.00 | 12,102.41 | 20,686.32 | 17,149.89 | 18,045.46 | 67,984.08 | 7,015.92 | 91% |
| 21420 | Telefonía Fija | 10,000.00 | 1,334.20 | 2,180.01 | 1,289.89 | 2,109.65 | 6,913.75 | 3,086.25 | 69% |
| 21430 | Telefonía celular | 15,230.00 | - | 7,840.88 | 7,387.13 | - | 15,228.01 | 1.99 | 100% |
| 22100 | Alquiler de Edificios y Locales | 256,001.00 | 57,000.00 | 34,800.06 | 61,446.57 | 101,900.12 | 255,146.75 | 854.25 | 100% |
| 22260 | Alquiler de Equipo de Oficina y Muebles | 308,626.00 | 64,373.16 | 64,373.16 | 108,314.60 | 71,514.20 | 308,575.12 | 50.88 | 100% |
| 22400 | Derechos Sobre Bienes Intangibles | 249,258.00 | 37,525.59 | 195,181.83 | 16,549.91 | - | 249,257.33 | 0.67 | 100% |
| 23100 | Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales | 500,000.00 | - | 156,285.00 | 190,000.00 | 129,417.13 | 475,702.13 | 24,297.87 | 95% |
| 23200 | Mant. Y Rep. Equipo de Transporte | 979,999.00 | 162,385.02 | 270,292.55 | 140,958.45 | 405,555.39 | 979,191.41 | 807.59 | 100% |
| 23500 | Limpieza, Aseo y Fumigación | 431,239.00 | 33,338.50 | 159,160.00 | 119,370.00 | 119,370.00 | 431,238.50 | 0.50 | 100% |
| 24500 | Servicios de Capacitación | 400,000.00 | - | - | 329,100.00 | 66,800.00 | 395,900.00 | 4,100.00 | 99% |
| 25300 | Servicio de Imprentas y Publicaciones | 200,000.00 | 14,202.50 | 29,717.37 | 55,483.04 | 90,464.75 | 189,867.66 | 10,132.34 | 95% |
| 25400 | Primas y Gastos de Seguro | 403,452.00 | 106,218.10 | 102,786.67 | 116,579.03 | 76,596.10 | 402,179.90 | 1,272.10 | 100% |
| 25700 | Servicio de Internet | 130,656.00 | 20,576.07 | 31,050.69 | 30,927.82 | 41,302.33 | 123,856.91 | 0.41 | 95% |
| 26110 | Pasajes Nacionales | 200,000.00 | 86,901.27 | 29,566.04 | 16,383.75 | 46,203.35 | 179,054.41 | 20,945.59 | 90% |
| 26210 | Viáticos Nacionales | 2,052,000.00 | 121,250.78 | 430,016.25 | 626,630.07 | 767,134.57 | 1,945,031.67 | 106,968.33 | 95% |
| 27210 | Tasas | 34,875.00 | - | - | - | 34,875.00 | 34,875.00 | - | 100% |
| 27500 | Gastos Judiciales | 585,384.00 | - | - | - | 585,384.00 | 585,384.00 | - | 100% |
| 29200 | Servicios de Vigilancia | 897,566.00 | 59,790.80 | 389,344.00 | 224,215.50 | 224,215.50 | 897,565.80 | 0.20 | 100% |
| 300 | Suministros y Materiales | 3,838,423.00 | 266,833.84 | 1,158,016.71 | 1,003,492.31 | 1,344,059.13 | 3,772,401.99 | 50,093.05 | 98% |
| 31110 | Productos Alimenticios y Bebidas | 694,000.00 | 26,250.00 | 103,142.19 | 238,319.60 | 319,164.26 | 686,876.05 | 764.36 | 99% |
| 32300 | Prendas de Vestir | 139,288.00 | - | 117,110.25 | 22,177.75 | - | 139,288.00 | - | 100% |
| 33100 | Productos de Papel y Cartón | 50,000.00 | - | - | 50,000.00 | - | 50,000.00 | - | 100% |
| 33500 | Libros, Revistas y Periódicos | 9,099.00 | 5,780.00 | - | - | - | 5,780.00 | 3,319.00 | 64% |
| 34400 | Llantas y Cámaras de Aire | 154,459.00 | - | 154,458.80 | - | - | 154,458.80 | 0.20 | 100% |
| 35210 | Productos Farmacéuticos y Medicinales Varios | 18,990.00 | 2,500.00 | 7,690.00 | 8,800.00 | - | 18,990.00 | - | 100% |
| 35610 | Gasolina | 20,000.00 | 1,555.20 | 3,741.30 | 4,080.40 | 1,814.20 | 11,191.10 | - | 56% |
| 35620 | Diesel | 1,095,606.00 | 85,513.48 | 335,022.69 | 290,130.53 | 383,696.80 | 1,094,363.50 | 749.00 | 100% |
| 35650 | Aceites grasas y Lubricantes | 78,000.00 | 10,680.99 | 22,374.01 | 18,361.96 | 26,317.07 | 77,734.03 | 0.00 | 100% |
| 39100 | Elementos de Limpieza y Aseo Personal | 14,893.00 | - | - | 14,892.50 | - | 14,892.50 | 0.50 | 100% |
| 39200 | Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza | 350,000.00 | 95,060.98 | 68,210.45 | 169,615.00 | 17,113.57 | 350,000.00 | - | 100% |
| 39540 | Otro Instrumental, accesorios y material médico | 30,888.00 | 2,510.90 | 8,851.60 | 19,525.00 | - | 30,887.50 | 0.50 | 100% |
| 39600 | Repuestos y Accesorios | 1,183,200.00 | 36,982.29 | 337,415.42 | 167,589.57 | 595,953.23 | 1,137,940.51 | 45,259.49 | 96% |
| 400 | BIENES CAPITALIZABLES | 470,000.00 | 0.00 | 0.00 | 313,333.33 | 142,250.83 | 455,584.16 | 14,415.84 | 97% |
| 42140 | Electrodomésticos | 60,000.00 | - | - | 49,764.00 | 9,830.02 | 59,594.02 | 405.98 | 99% |
| 42510 | Equipo de Comunicación | 190,000.00 | - | - | 86,435.12 | 103,564.88 | 190,000.00 | - | 100% |
| 42600 | Equipos de Computación | 220,000.00 | - | 177,134.21 | 28,855.93 | - | 205,990.14 | 14,009.86 | 94% |
| 500 | Transferencias y Donaciones | 32,465.00 | 0.00 | 32,462.86 | 0.00 | 0.00 | 32,462.86 | 2.14 | 100% |
| 51240 | Beneficios Especiales | 32,465.00 | - | 32,462.86 | - | - | 32,462.86 | 2.14 | 100% |
| TOTAL | | 145,447,104.00 | 7,447,348.45 | 12,308,796.70 | 10,703,136.86 | 13,264,833.52 | 43,724,115.53 | 1,700,261.83 | 96% |

ORGANIGRAMA DIDADPOL

